



Nous avons le choix !

L'Humain, personnels et patients,
doit rester au centre.
Non à la rentabilité à tout prix !

De 2003 à 2013, deux nouvelles réformes sur les retraites, la Révision Générale des Politiques Publiques avec des milliers de suppressions de postes dans la Fonction Publique, la Loi HPST (loi Bachelot), les Pôles d'activités, la tarification à l'activité, la casse progressive de la protection sociale, la perte de la pénibilité, le gel des salaires depuis 4 ans.

Aujourd'hui, le gouvernement casse le Code du Travail et porte un coup mortel à la Sécurité Sociale à travers l'ANI (accord national interprofessionnel) suivi d'un Pacte de Compétitivité avec 50 milliards de cadeaux au Patronat. Ces deux mesures vont coûter très chers aux Services Publics et à tous les travailleurs de ce pays. N'oublions pas que tout cela a été approuvé par certaines organisations syndicales...

Dans le même temps on casse tout notre tissu industriel, nos enfants sont au chômage, 8 millions de Français en dessous du seuil de pauvreté, et 10 à 15% de personnes renoncent à se soigner faute de moyens.

LA CRISE EST PROFONDE :

Ils voudraient encore nous imposer d'autres mesures néfastes pour le service public hospitalier :

LE PLAN de RETOUR à L'EQUILIBRE FINANCIER de l'hôpital de Manosque préconisé par l'ARS a bon dos.

CELA NE PEUT PLUS DURER !

MOBILISONS NOUS !

LE PLAN de RETOUR à L'EQUILIBRE FINANCIER ne doit pas justifier:

- ☞ *Suppression des temps partiels à 80%,*
- ☞ *Modification de l'organisation du travail des Week-end,*
- ☞ *Non prise en compte du temps de trajet lors des formations,*
- ☞ *Non remplacement des personnels malades.*
- ☞ *Surcharges de travail pour les personnels.*
- ☞ *Oublis d'avancements de grade.*
- ☞ *Menaces lors de rappel sur des repos.*
- ☞ *Non prise en compte de la parole des salariés lors de la réorganisation de leur service*
- ☞ *Entretiens agressifs.*
- ☞ *Gel de note pour raisons de maternité, d'accident de travail, de maladies professionnelles*
- ☞ *Etc...*

Les conditions d'hospitalisation des patients sont liées aux conditions de travail des personnels !

Une dégradation sans précédent des conditions de travail se profile : attaque des droits des agents, plannings et organisation du travail remises en cause quotidiennement, mobilité tout azimut d'un service à l'autre, y compris en cours de vacation avec comme conséquence de plus en plus de difficultés pour assurer la qualité, la continuité et la sécurité des soins.

L'hôpital n'est pas une entreprise !

Nous n'assisterons pas sans rien faire au sacrifice organisé d'un service public emblématique. Il y en a marre d'entendre dire que nous ne sommes pas là pour faire de la qualité. Les personnels hospitaliers ne sont pas des pions. Ils veulent simplement avoir les moyens de réaliser leur travail correctement avec un minimum d'écoute et de respect. Ils souhaitent simplement réaliser leurs missions de service public hospitalier avec une prise en charge de qualité des patients. La forte augmentation des arrêts maladie des derniers mois n'est pas un hasard, les salariés sont épuisés par la dégradation de leur condition de travail.

ENSEMBLE NOUS AVONS LA FORCE DE LES ARRETER LA CGT DIT STOP !

- ☞ **NON** à l'austérité
- ☞ **NON** à la casse du statut
- ☞ **NON** à la casse de la Protection Sociale et des Services Publics
- ☞ **NON** au Plan de retour à l'équilibre de l'établissement méprisant la qualité des conditions de travail et la qualité de la prise en charge des patients.

N'oublions jamais :

- ⇒ *La sécurité sociale, les retraites, l'hôpital Public sont issus des luttes des salariés.*

Rien, ne sera préservé, gagné, reconquis sans l'action de tous.

« Si tu ne participes pas à la lutte, tu participes à la défaite » Saint Just

Si nous ne disons rien, la prochaine fois...ce sera pire !

PRENONS NOS AFFAIRES EN MAINS

LES PROPOSITIONS DE LA CGT, pour une société solidaire avec une autre répartition des richesses, du travail pour tous, des salaires décents, des conditions de travail décentes pour tous, une protection sociale 100% Sécurité Sociale, une Santé 100% publique.

Le syndicat CGT de l'hôpital de Manosque exige l'ouverture du dialogue social et des négociations.

Nous revendiquons:

- ☞ *Maintien des temps partiels*
- ☞ *Consultation et implication des salariés lorsqu'un projet modifie leur poste de travail*
- ☞ *Entretiens « apaisés » dans le respect des procédures, droit à être accompagné par un représentant syndical.*
- ☞ *Maintien des RH le samedi et dimanche*
- ☞ *Arrêt et retroactivité du gel de note*
- ☞ *Accès à la formation pour tous et prise en compte du temps des trajets réels.*
- ☞ *Arrêt des mises au placard.*



**AUJOURD'HUI, ON PEUT SE
DEMANDER SI L'HÔPITAL EST
TOUJOURS LE GARANT DE
L'ACCES AUX SOINS POUR TOUS**

**Nous appelons tous les salariés
de l'Hôpital de Manosque
(de jour, de nuit, de matin,
d'après-midi, de repos)
à rejoindre**

LE SYNDICAT CGT

**pour débattre et décider
ensemble de l'action à mener
pour ne plus tout accepter**

TOUS DANS L'ACTION !

**LE SYSTEME DE SANTE,
CE N'EST PAS QUE L'AFFAIRE DES PROFESSIONNELS,
C'EST L'AFFAIRE DE TOUS LES CITOYENS !**

Tous ensemble, syndicats, usagers, professionnels de la santé, associations, partis politiques, à partir de nos sensibilités différentes, sans nous renier.

VOUS N'ETES PAS D'ACCORD AVEC CETTE POLITIQUE DE SANTE !

Alors, ne perdons pas de temps ! Agissons ensemble !

DEMANDE DE CONTACT :

NOM : PRENOM :

SERVICE

TELEPHONE :

A retourner au LOCAL SYNDICAL CGT