C'EST DU CONCRET
CGT

INFOS OCTOBRE 2014

Hopital Louis Raffalli

« La Provence » du 23 septembre 2014

"La lutte a payé" pour les salariés de l'hôpital

Après une série de Vendredis de la colère, le temps de travail à 80 % est réhabilité

Après six mois de conflits, la CGT de l'hôpital de Manosque a annoncé "*la victoire des salariés!*" Il aura fallu six Vendredis de la colère, initiés en avril, pour que les manifestants fassent entendre leurs revendications.

"*L'administration revient sur sa décision de supprimer le temps de travail à 80 %*", affirme le syndicat."

"*Depuis le 3 avril 2014, début du mouvement, la CGT apporte les éléments démontrant l'inefficacité de la mesure en terme d'économie, d'organisation du travail, de considération des salariés et de dialogue social. L'administration s'est arc-boutée sur sa position occasionnant ainsi une augmentation de la dégradation des conditions de travail. Cette mesure a généré une aggravation considérable des risques psychosociaux déjà élevés dans l'établissement au vu de l'étude dernièrement réalisée à l'hôpital de Manosque*", a communiqué la CGT.

"*La lutte a été longue et déterminée. Il aura fallu six vendredis de la colère, la réunion d'un CHSCT (Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail) très houleux et plusieurs rendez-vous avec l'administration.*" En effet, une délégation des personnels et de la CGT avait rencontré en juin dernier Bernard Jeanmet-Péralta, président du conseil de surveillance et maire de Manosque, puis en juillet la responsable de l'Agence régionale de santé territoriale (ARS) afin de leur exposer la situation et tenter de trouver une solution rapidement et favorable aux salariés.

Maintenant que la CGT a obtenu le retrait de la mesure supprimant les 80 %, elle invite tous les personnels concernés par cette mesure à faire parvenir au plus vite leur demande de retour au temps partiel choisi.

L.GI.

> "Il aura fallu six vendredis de la colère, la réunion d'un CHSCT très houleux et plusieurs rendez-vous avec l'administration."

Les CGT de l'hôpital de Manosque a organisé, à raison d'une fois par mois, les Vendredis de la colère afin de réhabiliter le temps de travail à 80 %. /PHOTO DR

Contact : poste 4221 ou ✆ 06 98 80 91 01 ou ✆ 06 74 59 14 52, par e-mail : cgthopmanosque@gmail.com. Infos sur le blog : www.cgt-hopital-manosque.fr

TEL 04 92 73 42 21
En cas d'absence : 06 98 80 91 01 ou 06 74 59 14 52
Jean-Claude Ghennaï Conseiller du salarié : 06 65 50 28 2 3
Mail : cgtsante04@gmail.com
Blog : www.cgt-hopital-manosque.fr

SUITE A L'ENQUETE SUR LES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX
SEULE LA CGT A FAIT DES PROPOSITIONS CONCRETES
LORS DU COMITE DE PILOTAGE DU 19 JUIN

Le taux de participation très élevé du personnel à cette enquête (51%), très largement au dessus de la moyenne des autres établissements de la région, montre à quel point le personnel de l'hôpital de Manosque et de ses maisons de retraite s'est investi. Ainsi, la CGT prend très au sérieux la suite qui sera donnée à cette enquête et s'engage à être présente à chaque réunion et à faire des propositions concrètes afin d'améliorer les conditions de travail. Les résultats inquiétants de l'enquête nous imposent le plus grand sérieux.

Les élus et mandatés de la CGT (notamment dans les CHSCT) défendent l'intérêt des personnels et veillent à l'application de la réglementation en vigueur, et à la prise en compte des nouvelles réalités du travail.

Les risques professionnels sont omniprésents à l'hôpital : travail posté, travail de nuit, port de charge, station debout prolongée, exposition au rayon et aux produits chimique, pression psychologique et mentale, travail à flux tendu…La question des conditions de travail est donc centrale. La CGT ne manquera pas de communiquer sur l'évolution de la démarche, des travaux réalisés et des propositions d'amélioration de travail en concertation avec les salariés.

Un site internet au service des salariés

Grâce au travail de nos militants et aux cotisations de nos syndiqués, la CGT de l'hôpital a pu construire un site internet il y a environ 2 ans. De plus en plus d'agents nous posent des questions par le biais du site et le nombre de visiteurs en cessent d'augmenter. En ce mois de septembre, nous avons largement dépassé les 1000 visiteurs uniques par jour. Cela signifie que le site de la CGT de l'hôpital de Manosque dépasse largement le cadre local et qu'il est consulté par des agents des quatre coins du pays. Les salariés de l'hôpital nous ont placé largement majoritaires lors des élections de fin 2011. L'un de nos objectifs étaient la mise en place d'un site internet utile. Cet objectif a été largement atteint. Nous rappelons l'adresse du site pour ceux qui ne le connaissent pas encore :

http://www.cgt-hopital-manosque.fr/

Vous pouvez retrouver des informations sur l'action de la CGT et des salariés sur le temps partiel à 80%, des interviews, des informations sur vos droits et un témoignage d'une IDE qui, suite à nos conseils, a pu obtenir une aide du CGOS. Nous rappelons que notre mandatée au CGOS se fera un plaisir de répondre à vos questions.

La responsable nationale Nathalie Gamiochipi a vivement félicité le syndicat CGT et tous les salariés de l'hôpital de Manosque

Le 19 septembre s'est déroulée dans le 04 la réunion trimestrielle de tous les responsables CGT de la santé et de l'action sociale de la région PACA. A cette occasion Nathalie Gamiochipi , a responsable nationale de la fédération santé et action sociale, était invitée Elle a remercié et félicité la CGT et les salariés de l'hôpital de Manosque pour toutes les actions réalisées depuis plusieurs mois. La belle victoire obtenue sur le maintien des temps de travail à 80% est le fruit d'un travail de tous les instants et d'une détermination sans faille. La CGT restera très vigilante sur la politique de la nouvelle DRH dont la prise de fonction date du 1er septembre.

ANFH PACA : 3 agents de l'hôpital ont pu bénéficier des conseils et de la compétence de nos mandatés

Un agent de l'établissement part en CFP (Congé de Formation Professionnelle) pour un an grâce aux conseils de nos mandatés à l'ANFH PACA avec à la clef la volonté de changer de métier. Un autre agent vient d'obtenir le financement d'un bilan de compétences en ce mois de septembre afin d'affiner sa réflexion sur un projet professionnel ou de formation.
A noter également qu'un autre agent était parti en CFP au mois de juin et avait vivement remercier la CGT pour ses multiples conseils avant, pendant et après l'obtention du financement de son projet de reconversion professionnelle.

INVITATION
CONFERENCE / DEBAT
SUR LE SENS DU TRAVAL
JEUDI 23 OCTOBRE

Nous organisons une conférence/débat le 23 octobre à 18h00 à la grande salle des fêtes de Châteaux-Arnoux. Le thème est « Le sens du travail ». Redonner du sens au travail, c'est lutter contre les RPS (risques psycho-sociaux) et le mal-vivre au travail. Il nous faut réfléchir aux outils nécessaires et à la façon de les utiliser. Nous aurons l'honneur d'accueillir pour cette initiative ouverte à tous :
Alain Alphon Layre, Dirigeant confédéral, responsable des questions de santé au travail (au niveau national)
Et
Alain Barthe, Responsable au comité régional PACA des questions de santé au travail et de protection sociale.
Pour s'inscrire, merci de nous contacter par mail ou téléphone (voir coordonnées en page 1)

ÉLECTIONS 2014 la cgt
Proximité | Solidarité
Démocratie | Efficacité

Le 4 décembre 2014 se tiendront les élections professionnelles Les salarié(e)s de l'hôpital de Manosque et de ses maisons de retraite désigneront leurs représentant (e)s pour une durée de 4 ans.

La CGT c'est la consultation des salarié (e)s lors de tournées de services régulières, et leur accueil dans le local syndical.
La CGT c'est l'information à tous les salariés (Blog, tracts, journal, courriels, heures d'informations syndicales, initiatives…).
La CGT c'est l'expérience (et l'expertise) de militant(e)s formé(e)s à la pratique Syndicale.
La CGT c'est l'accompagnement des nouveaux élu(e)s par des formations spécifiques.
La CGT c'est défendre l'égalité des droits pour tous les salarié(e)s !

Alors plus aucune hésitation, Salarié(e)s sous contrats CAE, CUI, CDD, CDI, Stagiaires, Titulaires

Le 4 décembre 2014,
Voter CGT, C'est faire confiance à l'organisation syndicale la plus proche de tous les salariés.

LORS DU CHSCT DU 4 SEPTEMBRE
SEULE LA CGT A PROPOSE UN PROJET
AFIN D'OBTENIR DES FINANCEMENTS DE l'ARS
POUR AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Nous avons été prévenus au mois d'août par la direction qu'il fallait présenter un projet le 4 septembre lors du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de travail. Notre attachement et notre implication pour cette instance restent totales : c'est la plus importante à nos yeux puisque c'est la seule instance qui se focalise sur les conditions de travail. Les membres CHSCT / CGT ont proposé un projet de diagnostic afin de mettre en place des actions visant à réduire l'absentéisme tout en améliorant les conditions de travail. Nous verrons si notre projet sera retenu par l'ARS PACA. Nous vous tiendrons informés des suites du dossier qui concernent l'ensemble des personnels de l'hôpital et des deux maisons de retraite.

« La Provence » du 22 septembre 2014

Hôpital : la CGT santé-action sociale se mobilise

Le syndicat veut défendre l'établissement local. Manifestation le 16 octobre

Nathalie Gamiochipi, responsable nationale et Cédric Volait, responsable régional du syndicat CGT-santé-action sociale, ont présidé à l'hôpital une réunion préparatoire à la manifestation du 16 octobre. Celle-ci rassemblera les personnels afin de faire pression sur les pouvoirs publics pour que les financements de la sécurité sociale soient centrés sur les réponses aux besoins des populations et non sur des objectifs purement comptables.

Cédric Volait rappelle " la fermeture de 11 réanimations sur 45 en région Paca, dont celle de Briançon déjà effectuée. Et ce n'est qu'un exemple parmi tant d'autres". Il ajoute que "*les projets visant à dégrader l'emploi ne manquent pas, comme la multiplication des CDD, la suppression des temps partiels, le blocage des salaires, la faiblesse des retraites et les risques psychosociaux engendrés par les mauvaises conditions de travail, pointés par des enquêtes objectives menées sur la région*".

Les membres du bureau CGT santé avec Nathalie Gamiochipi, responsable nationale, et Cédric Volait, responsable régional. / PHOTO J.D.

Dégradation des conditions de travail

L'action de la CGT a permis de maintenir le temps partiel 80 % sur Manosque. Le responsable régional, pointe aussi du doigt "*le non-respect par les chefs d'établissements hospitaliers des décisions de justice pour non-respect de la réglementation*".

Pour Nathalie, responsable nationale de la fédération santé : "*Le choix de Digne s'explique par les difficultés que rencontre l'établissement, qui est un peu le stéréotype des problèmes rencontrés par l'ensemble des hôpitaux publics de France, à savoir plans sociaux, dégradation des conditions de travail, diminution du personnel auquel on demande plus avec moins de moyens, privatisation qui va à terme transformer le service public en service commercial et le malade en produit, gommant tout l'aspect humain de la relation patient soignant*".

Premier syndicat de France dans le secteur santé, la CGT n'entend pas baisser les bras et appelle à une journée de préparation le 29 septembre, pour la manifestation du 16 octobre.

Une distribution de tracts à l'ensemble du personnel de l'hôpital local a clôturé la réunion.

J.D.