COORDINATION REGIONALE
CGT SANTE ET ACTION SOCIALE PACA

COMMUNIQUE

Le 2 juin : Toutes les raisons de maintenir la pression !

Le 26 mai a été l'occasion de belles manifestations dans les hôpitaux et EHPAD aux quatre coins de la région. La pression va se maintenir avec d'autres initiatives prévues le mardi 2 juin pour avancer vers un 16 juin de grande ampleur. C'est bien la pression incessante mise sur le gouvernement et ses relais depuis de nombreux mois et la lumière mise sur les difficultés des établissements qui a poussé le ministre de la santé a annoncé la mise en place d'un "Ségur de la Santé".

Mais, ils essaient de faire d'une pierre deux coups : donner l'impression de prendre en compte les difficultés et revendications tout en accélérant les projets contestés (Ma Santé 2022) avant la crise COVID. Le gouvernement souhaite en effet profiter de la situation pour accélérer la mise en place de "Ma Santé 2022" avec son lot de projets régressifs pour l'hôpital public. Les directions sur le terrain profitent également du climat de confusion pour détricoter les droits des personnels.

Il est inconcevable que le temps du bilan ne soit pas pris pour envisager de réformer le système de santé à la lumière des difficultés qui ont été rencontrées. Il est inconcevable d'entendre un président dire en début de crise il va falloir sortir la santé du secteur marchand et un premier ministre annoncer il y a quelques jours qu'il va falloir accélérer les privatisations sans remettre en cause les fermetures de lits dans le secteur public.

Alors, même si la méthode et le show médiatique (première réunion en visio-conférence à 300 participants) sont très loin de nous convenir, ces "négociations" seront pour nous l'opportunité de porter les revendications de l'ensemble des personnels de notre secteur d'activités. Pour peser sur les négociations salariales et sur les mesures à prendre pour défendre et développer l'hôpital public, il est plus qu'urgent d'établir un rapport de force conséquent.

Le premier point des Ségur de la Santé concerne la reconnaissance salariale et la revalorisation des métiers.

Pour la CGT Santé et Action Sociale PACA, la revalorisation salariale doit s'effectuer en quatre temps :
1) Une augmentation immédiate de 300 euros nets pour tous par l'augmentation du point d'indice
2) Un rattrapage progressif de la perte de pouvoir d'achat par l'augmentation du point d'indice (25% d'augmentation au regard de la perte sur les 20 dernières années)
3) Une nouvelle hiérarchie des rémunérations basée sur la qualification, la responsabilité et mettant fin aux inégalités salariales hommes/femmes
4) Une évolution de carrière linéaire et sans quota permettant le doublement du salaire sur une carrière complète

Par contre, nous dénonçons que la question de l'augmentation des effectifs soit le grand absent de ce Ségur. Le manque de personnel est criant, génère de grosses difficultés de conditions de travail, de prise en charge et pousse parfois à des fermetures de lits ou de services. Nous avons besoin d'embauches dès maintenant comme le montre le casse-tête de pouvoir donner les congés d'été aux personnels, certaines directions comme le CHU de Nice envisagent de baisser l'activité pour ce faire. **Il y a urgence à mettre en place un grand plan d'embauches de personnels qualifiés et reconnus !**

Contact : Cédric Volait - Tel : 06 41 68 16 44 - Le 29 mai 2020