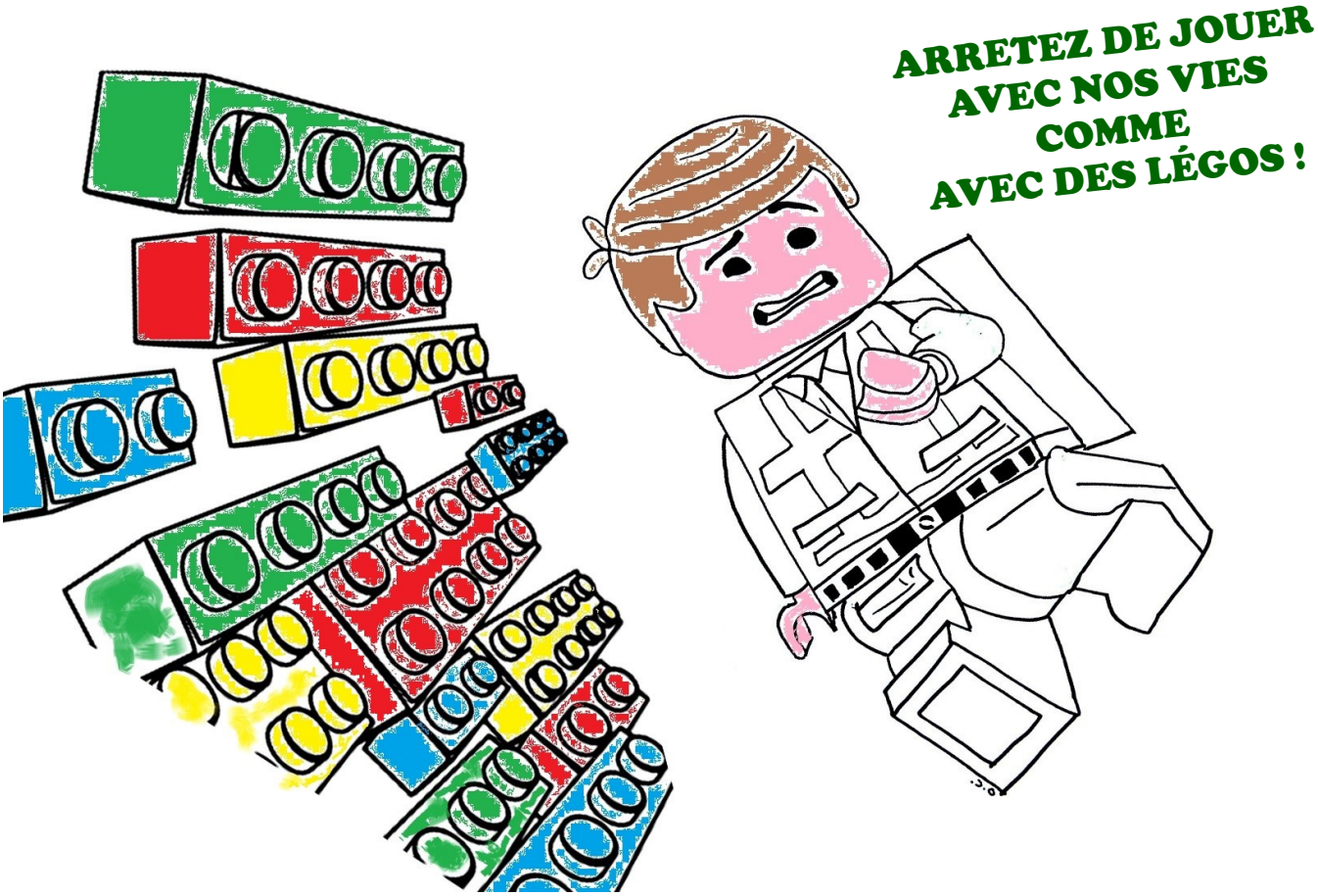
TEL 04 92 73 42.21
Jean-Claude Ghennaï Conseiller du salarié : **06 65 50 28 23**
En cas d'absence : 06 36 47 97 49
Mail : cgthopmanosque@gmail.com
Blog : www.cgt-hopital-manosque.fr

Non à une gestion à la carte de nos métiers, de nos rémunérations, de nos établissements et de nos territoires !



POUR NOS SALAIRES - CONDITIONS DE TRAVAIL - EFFECTIFS - RESPECT - FAISONS NOUS ENTENDRE !

RASSEMBLEMENT

MARDI 30 JUIN 2020 A 11H00

DEVANT LE HALL PRINCIPAL DE L'HOPITAL DE MANOSQUE

Non à une gestion à la carte de nos métiers, de nos rémunérations, de nos établissements et de nos territoires !

On assiste de plus en plus à une gestion à la carte que ce soit en termes de traitement des personnels ou de traitement des usagers où nous assistons à une inversion de nos principes républicains. Avant, c'était à l'Etat et à ses représentants sur le terrain d'adapter les moyens et la qualité de la prise en charge en fonction des besoins, octroyant également les moyens de réaliser correctement son travail, avec une égalité de traitement que ce soit pour les usagers ou les personnels.

Désormais, ils tentent de nous imposer le fait que c'est aux personnels et aux usagers de s'adapter aux injonctions autoritaires et anti-démocratiques. A chaque échelon, du local au global, sa nouvelle forme de dictature, non pas comme on pouvait connaitre il y a un siècle mais plus insidieuse, masquée, avec de nouveaux outils et procédés... où on nous impose des décisions à longueur de journée, en nous expliquant qu'il y a urgence et qu'on en discutera plus tard.

Il faudrait donc que nous soyons tous adaptables et modulables dans un cadre où il n'y aurait plus de possibilités de débats contradictoires. Et ce qui symbole cette modulation forcée ce sont les maisons préfabriquées qu'on peut déplacer à souhait, auxquelles on peut ajouter ou retirer des parties à la convenance, et même changer la disposition interne. Et tout doit devenir ainsi (de la même manière) modulables : les contenus professionnels, les contrats de travail, les rémunérations, les services (maternités, urgences, réanimations qu'on peut supprimer ou remettre en place temporairement)… **L'exemple de la prime Covid est très révélateur de cette gestion à la carte au sein de l'hôpital : des personnels se retrouvent avec une prime de 1500 euros, d'autres 1000 euros et une autre partie avec 500 euros. Cette prime crée beaucoup d'incompréhension, de division et de colère. Et dès le départ, la CGT s'est clairement positionnée pour une prime à 1500 euros pour tous !**

La destruction des cadres globaux, des règles nationales crée de plus en plus une perte de sens, une inégalité grandissante de traitement des personnels et des usagers, comme une place importante laissée à l'arbitraire... Cela renforce également le développement d'une médecine à plusieurs vitesses comme l'explosion des petits arrangements entre amis. On a pu toutes et tous clairement le constater depuis quelques mois.

Ces dernières années, comme la crise sanitaire actuelle, ont montré les limites de cette stratégie et nous impose aujourd'hui une véritable rupture !

Ce n'est pas aux citoyens ou aux personnels à s'adapter ! Ce n'est pas aux personnels ou à l'accès aux soins à être modulables ! On demande une égalité de traitement pour nos vies professionnelles et nos vies en qualité de patients de la naissance à la mort !

Cela doit commencer par une augmentation de nos rémunérations immédiates de 300 euros pour tous mais également par un rattrapage de la perte de pouvoir d'achat sur les 20 dernières années. Cela doit passer ensuite par redonner les moyens à notre système de santé et d'action sociale de fonctionner correctement (par le biais notamment d'une augmentation de l'ONDAM de 8%).

C'est pourquoi nous appelons à nous rassembler :

LE MARDI 30 JUIN A 11H00

devant l'entrée principale de l'hôpital de Manosque