



## TRAITEMENT DES CDD ET CDI EN PERIODE DE MALADIE

### MALADIE ORDINAIRE

#### Après 4 mois de présence :

- **1er mois** : traitement 100 % employeur
- **2ème mois** : 50 % employeur + 47,5 % CGOS
- **3ème mois** : 47,5 % CGOS + 50 % indemnités sécu.

#### Après 2 ans de service :

- **les 2 premiers mois** : traitement 100 % employeur
- **3ème et 4ème mois** : 50 % employeur + 47,5 % CGOS
- **5ème mois** : 47,5 % CGOS + 50 % indemnités sécu
- **Du 6ème au 12ème mois** : indemnités sécu.

#### Après 3 ans de service :

- **les 3 premiers mois** : traitement 100 % employeur
- **4ème au 6ème mois** : 50 % employeur + 47,5 % CGOS
- **7ème au 12ème mois** : indemnité sécu.

### CONGE GRAVE MALADIE

#### Après 2 ans de service :

- **les 2 premiers mois** : traitement 100 % employeur
- **3ème et 4ème mois** : 50 % employeur + 47,5 % CGOS
- **5ème mois** : 47,5 % CGOS + 50 % indemnités sécu
- **Du 6ème au 12ème mois** : indemnités sécu.

# TRAITEMENT DES TITULAIRES ET STAGAIRES EN PERIODE DE MALADIE

## MALADIE ORDINAIRE

**3 premiers mois** : traitement 100 % employeur  
**4 ème au 8ème** mois : 50 % employeur + 47,5% CGOS  
**9 ème au 12ème** mois : 50 % employeur

(Taux différent si 3 enfants ou plus à charge)

## LONGUE MALADIE

**1 ère année** : traitement 100% employeur  
**2 ème année** : 150 premiers jours traitement 50% et 47.5% du CGOS  
Les 215 jours restants : traitement 50 % employeur  
**3ème année** : 150 premiers jours traitement 50 % employeur + 47,5 % CGOS  
Les 215 jours restants : traitement 50 % employeur

(Taux différent si 3 enfants ou plus à charge)

## MALADIE LONGUE DUREE

**1 ère, 2ème et 3ème année** : traitement 100% employeur  
**4 ème et 5ème année** : les 5 premiers mois traitement : 50 % employeur et 47,5 % CGOS.  
Les 215 jours restants : traitement 50% employeur

(Taux différent si 3 enfants ou plus à charge)

## MALADIE LONGUE DUREE IMPUTABLE AU SERVICE

**Les cinq premières années** : traitement 100 % employeur  
**Les trois années suivantes** : les 5 premiers mois traitement : 50 % employeur et 47,5 % CGOS.  
Du 6ème au 12 mois : traitement 50% employeur

(Taux différent si 3 enfants ou plus à charge)

**LES ARRÊTS MALADIE ORDINAIRE SE CUMULENT SUR UNE PERIODE DE 365 JOURS**

**EXP : Si l'arrêt débute le 8 avril 2020 on remonte jusqu' au 8 avril 2019 pour cumuler tous les jours**